



嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會

發行人：趙麟宇
主編：白惠文
編輯：文宣組、林庭羽、陳品羽

地址：60002嘉義市東區忠孝路539號5B，產房與呼吸治療辦公室間的走廊轉角處
專線電話與傳真：05-2760853 院內分機：5504
公務手機：0905-232629 (簡碼23300) E-mail: cych.union@gmail.com
臉書頁：<https://www.facebook.com/cychlabors/>
官方網站：<http://www.cychunion.org.tw/>

理事長報告

趙麟宇(骨科主治醫師)

遊行展現力量，而力量受人尊重

團體協約第七次協商會議在3月21日舉行，工會協商代表抱著很高的期望，期待醫院提出具體加薪的數字。可是該會議中，醫院沒有提出任何具體方案，只說會考慮提升員工的待遇。

所謂的協商，應為勞資雙方基於誠實信用原則，針對共同議題提出對應方案，並在會議中進行協商。也許爭得面紅耳赤，也許討論出新的福利方案來交換，是一個互動的過程。

3月21日團協會議，已經是勞資雙方第三次協商加薪議題。去年12月底，醫院未能如期提出對案，工會表明要申請不當勞動行為裁決，讓勞動部邀集專家來評理，醫院到底有沒有誠信來協商。會後，醫院的兩位特助來跟工會道歉，表達一定會在2月7日團協會議提出對案。結果，2月7日醫院仍然沒有提出具體對應方案。

工會對新院長表達善意，考量新院長剛上任，事情太多，可能無法掌握加薪的幅度，所以工會告知醫院，一定要在3月21日提出對應方案。

當工會協商代表在3月21日沒有看到對應方案，那種憤怒的情緒，可想而知。在會議結束之前，我也明白告訴醫院，今天沒有看到具體的數字，工會一定會發動會員上街頭表達心聲。

3月29日，大家真的上了街頭。舉標語、呼口號、遊行，創下台灣第一個醫院工會領導會員上街遊行表達訴求的歷史紀錄，期望將會員長久以來深埋心底的聲音呼喊出來。

工會成立至今，面對勞資爭議，總會把握與醫院協商的機會，盡可能收集完整的資料，來爭取會員的權益。若協商處理未果，也會先向醫院預告，將透過調解、不當勞動行為裁決等管道，由第三方公正專業人士協助評斷。

可是從工會與醫院交涉的經驗發現，醫院並未重視與工會協商，僅願意遵守法律規定的最低標準。以加薪議題來說，前幾個月的團協會議，醫院的協商團隊沒有遵守誠實信用的精神，提出具體的數字來協商，促使工會邀集會員上街表達訴求。

上街遊行不是工會願意的，因為古人說：「一鼓作氣，再而衰，三而竭」。如果沒有將訴求傳達到醫院，沒有振奮起會員團結的意志，工會將被貼上失敗的標籤，從此一蹶不振，絕對不是會員們樂見。

所幸這次上街遊行平安順利，該說的、該喊的、該走的都有完成。各大媒體都有曝光，主管機關也協助勞資協商，建立三方社會對話的模式。

最後感謝所有支持工會的會員們。這次3月29日活動，拍照上傳的策略鼓舞了會員們站出來；而上街遊行的運動，也凝聚會員的團結意志。請所有的會員繼續秉持支持工會的初心，讓工會可以堅持原則，與資方協商出更好的條件。



『嘉基工會·能行不退·Keep On Going』遊行歷史紀錄

徵稿獲選名單

本會訊主題為『嘉基工會·能行不退·Keep On Going』遊行歷史紀錄，依徵稿活動辦理(詳如官網)，自2018年6月19日至6月28日向會員徵稿，並由本會文宣組審核，以下為獲選作品。

＊感謝各位會員投稿，參加者可獲得本會拉環乙份。

＊本次徵稿獲選作品將獲得以下獎勵：

一、文字組：

1. 獲選作品依字數計算每字1元，短篇每件以300元為上限、長篇每件以1000元為上限。

2. 本會拉環乙份。

二、照片組：

1. 獲選作品每件300元。

2. 本會拉環乙份。

＊本次徵稿獲選作品如下：

一、文字組：從缺。

二、照片組：



投稿人：BenBen的Ben

照片名稱：從信心出發

說明：趙理事長持會旗帶領工會會員開始遊行。

1



投稿人：江江江

照片名稱：工會照顧你

說明：員工的權利，工會來照顧。

2

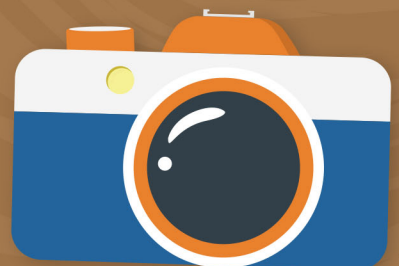


投稿人：西索

照片名稱：齊心訴求

說明：理事長帶領會員表達訴求。

3



好文收錄：「能行不退！嘉基工會遊行」 一位住院醫師的現場觀察

嘉基工會，能行不退！
你共體時艱，我血汗過勞！
還我年資津貼，我要加薪！

撰寫人：盧敬文（一般科住院醫師）

由於受訓的關係，筆者回到嘉義時，遊行已接近散場，不過從散場人潮來看，參與員工相當多，不論有無報名，連天橋上都擠滿了人。許多現存的醫療體系工會也都有代表到場聲援，包含高醫、輔英、屏基、北市聯醫；中正大學管中祥老師也和學生代表公車前來採訪記錄。

其實若在台北，這次遊行就像小兒科一樣，利用午休時間（不是罷工）、沒有行動劇、沒有灑狗血、沒有丟雞蛋、沒有預期要製造的推擠衝突，非常溫和，僅繞了醫院門口忠孝路的安全島一圈。可是在南台灣，看到這麼多醫院員工願意站出來（即便他們剛開始不敢拍照、不敢報名），而且現場絕大多數都不是醫師，的確非常難得。

訴求口號聽不到「剝削」、「左右」、「剩餘價值」或「公平正義」，而是明確實在的要求。其實勞工要求一個可以吃飽的麵包，天經地義，何時台灣社會讓這件事變得難度這麼高？是台灣的勞工太溫良躬儉讓，抑或慣老闆吃人夠夠？

遊行開始前，工會理事長發言時詢問在場有醫師嗎，有醫師舉手之後，現場響起歡呼聲。醫師普遍薪水較高，也常被認為是醫療團隊領導者，較具社會地位，站出來可能讓其他員工感到支持，這歡呼聲的確帶有多重意義。

雖然是一些機緣讓這間醫院的員工同在一條船上，就算不同職業類別，團結爭取權益，並不妨礙自身利益，而是「一起一起」，要好大家一起好，畢竟我們有共同的老闆。跨職業類別的團結，不只是爭取自己專業群體的利益，更積極的意義在於，不讓資方操作專業間的分化，製造矛盾，一一擊破。雖然立足點的薪資在市場上不盡相同，但在同一條船上時，期待能獲得相同的福利與加薪，雨露均霑。如果我們真的是一個互助的團隊，又怎麼捨得看別人受苦，只有自己好呢？

遊行結束後的下午，工會入會申請突然爆增（雖然原本就有1,400多會員），可見意識到自己是勞工、具備勞動意識，並願意爭取自己的勞動權益，是一個漫長的過程。理事長說其實不希望一次動員太多人，這次已經有三、四百人站出來，不過若資方態度不變，預期仍有動員的機會。

參與的工會成員強調這場活動真的很乾淨，意指拒絕了多數政治人物收割的機會。不過嘉基工會早已進攻重要的灘頭堡，如插旗嘉義市醫師公會，如何從醫療體系基層的工運走到醫療公衛政策的變革，值得我們繼續關注。有工會的醫院怎麼不會是好醫院？工會能在資方疏忽時，提醒資方不要忘記照顧員工的責任，員工生活不辛苦，才能專心照顧病人，這難道不是好醫院的條件嗎？

筆者側記：

1. 遊行前還先進行了禱告，內容是主禱文的延伸，不過從一位非基督徒的觀點，勞資雙方其實都在對同一位神禱告，一如十九世紀的歐洲。
2. 遊行唯一的背景音樂，是吳易澄醫師填入台語歌詞的「悲慘世界」
Do You Hear the People Sing？
3. 遊行主標題「能行不退」的典故出自哪裡，也很令人好奇。



附錄：嘉基工會理事長趙麟宇醫師，於遊行前發言內容。（詳見QR-Code）

資料來源：公民行動影音紀錄資料庫（2018年3月30日）

文章連結：<https://www.civilmedia.tw/archives/75058>

工會大事記



更多大事記

詳見本會官方網站(Qr-Code)

產後護理之家第一屆勞資會議 勞方代表名單

程心怡、林貽嬪。

候補代表為陳姿樺。



會務報告

婚慶暨慰問金補助請領

2018年4月至2018年6月

傷病住院慰問金	補助600元	請領9筆
婚慶禮金	補助1,200元	請領1筆
喪葬慰問金	補助1,100元	請領1筆
生育賀禮金	補助1,200元	請領15筆

依本會婚慶暨慰問金補助辦法辦理，
會員請領補助總計 **25,700** 元

捐款芳名錄

2018年4月至2018年6月

趙麟宇	36,563元
吳艾雯	400元
白惠文	2,500元
簡珮紋	2,090元
劉玉婷	1,200元
李英瑞	1,000元
不具名1筆	3,000元

感謝各界人士捐款支持嘉基工會，
總計捐款 **46,753** 元整。

捐款方式

- ① 親自至工會辦公室
- ② 銀行無摺存款、匯款
銀行：彰化銀行 東嘉義分行(代號：009)
存款帳號：6228-01-01270-8-00
戶名：嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會

捐款後請務必聯繫工會秘書處，
告知捐款人相關資料，以便於開立
收據。

依據所得稅法第17條，其上限為個人當年度
所需申報之綜合所得之20%可作為其列舉
扣除額。謝謝大家支持！



十一屆職工福利委員會勞方代表選舉辦法 暨受理參選人登記公告

嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會（以下簡稱本會）於107年3月4日召開第一屆第三次會員代表大會，會中依據本會章程、本會選舉辦法，通過本會戴德森醫療財團法人職工福利委員會勞方代表選舉辦法，公告會員周知。

現任職工福利委員會勞方代表，將於今年12月31日任期屆滿。本會第一屆第三次會員代表大會決議，將於本辦法通過後六個月內舉辦本會職工福利委員會勞方代表選舉（以下簡稱本選舉）。

- 對 象** 本選舉被選舉人為本會會員，選舉人為本會會員代表。
- 登 記** 自107年7月2日(星期一)起受理參選人登記，至107年8月3日(星期五)截止登記(逾期恕不受理)，並於8月6日(星期一)公告參選名單。
- 登 記 方 式** 填寫本選舉參選登記表、並親自簽名，於8月3日(星期五)下午6時前送交至本會辦公室(5B,產房旁)。
- 投 票 日 期** 107年9月3日(星期一)上午9時至下午4時截止投票，下午4時開票並於下午5時公告當選名單。
- 投 票 地 點** 本會辦公室(5B,產房旁)。
- 選 區 劃 分** 依據本會選舉辦法，分行政部門、醫療部門、醫事部門、護理部門及其他機構(職工福利委員會下轄事業單位以及其附屬機構、戴德森醫療財團法人附設嘉基產後護理之家)五個選區。
- 名 額** 依本辦法勞方代表名額為12人，除本會理事會指派一常務理事為當然代表外，其餘11人由本會會員代表大會選舉之。
- 各選區名額** 行政部門、醫療部門、醫事部門、護理部門依得票數高低各選2人，其他機構依得票數高低選1人，其餘名額不分選區依得票數高低再選出2人，共計選出11人。未當選者，不分選區依得票數高低依序選出候補4人。

如有其他未盡事項，可聯繫工會秘書處院內分機5504，專線電話2760853。



(參選登記表可於Qr-Code下載)



好書推薦：《台灣新世代工會發展困境與突破》



(圖片授權自台灣勞工陣線)

作者：張烽益

出版社：台灣勞工陣線

出版日期：2017年9月

官方網站：

<http://labor.ngo.tw/about-labour/publications/newunion>

(詳見QR-Code)



一切從足下根本做起——《台灣新世代工會發展困境與突破》導讀

撰寫人：林蔚庭(文宣組組員、口腔顎面外科主治醫師)

六月中旬起世界盃足球賽在俄羅斯開打，又是四年一度假裝足球迷的時候到了。在台灣，真正關心足球運動的人不多，實際從事足球運動的人口更少(有誰知道台灣代表隊在世界盃亞洲區資格賽第二輪出局?)，但在各大媒體爭相報導全球最盛大體育賽事的推波助瀾下，相隔千里之外的我們，在世足會內賽開戰前必定得選定支持的球隊(國家)，就算熬夜觀戰也甘之如飴，不論如何總要跟風鬥熱鬧一番才過癮。但對於足球勁旅之所以成為強腳，支撐其成功的政治社會結構，卻不甚明瞭，不欲深究。

另一則在今年(二〇一八)二月份關於「德國50萬工人大罷工」的新聞恐怕關心的人就更少了，在德國最大工會金屬產業工會「輪到工會要求雇主了！」的口號帶領下，勞方代表正式與資方代表完成談判，從今年四月份起，旗下的成員企業將調薪4.3%，勞工並可以照顧家庭為由，提出最多兩年「工時縮減」的申請，而得到申請的員工，每週固定工時將由35小時，下修到28小時。我們常羨慕先進國家的勞動環境與勞工福利，但其工運付出了多少抗爭血汗，也是我們難以想像的。

「工會」的英文是Union；「球會」(或稱足球俱樂部)的英文是Football Club，私以為此兩者的發展提供了西方社會工業化、現代化、資本化時拮抗與推進的力量。近代足球緣起於十九世紀英國中下階層的民眾，一開始作為一種工人階級的運動，在工業化時代各個球會都與社區工人有很緊密的連繫，不少工人是球會的忠實支持者。可以說工會與球會的正常發展是勞動階級工作與休閒平衡的寫照。

本文所要介紹的這本《台灣新世代工會發展困境與突破》是一本企圖宏大而簡明扼要的書(區區近70頁)。全文由工會的本質論起，接著剖析了台灣工會先天不良，後天失調的現狀，並以國內外工會的多個案例說明了當前困境與可能的改革之道。結語則是「開創一個新世代工會成長的環境」，簡言之台灣工會發展應該是廠場工會、企業工會「由下而上」組織而建立自主性；產業職業工會則「由外而內」應援、串聯，而達到工會及勞權普及化的目標。

如果我們僅僅欽羨西方的勞工享有人性的待遇，卻不對工會有所支持；如果我們只是四年瘋一次足球，順便感嘆台灣球隊沾不上世界足壇的邊，卻不對球會制度有所瞭解。那看來身為勞工的我們距離公民還遠，卻離奴隸頗近，也永遠成不了真的足球迷。不論是工會或球會都是由獨立自主的人們組織而成，人要自我實現成其為人，並推己及人，這一切的一切絕對沒有捷徑，當從足下根本做起，一步一腳印。

最後介紹一下本書作者張烽益。張先生長期關注台灣勞資關係、勞工政策與社會安全等議題。學歷為中正大學勞工研究所碩士。現職為台灣勞動與社會政策研究協會執行長。《崩世代：財團化、貧窮化與少子女化的危機》、《搞工會：工會正義與不當勞動行為裁決機制》等專書共同作者。其部落格的自介如下，NGO工作者：專研勞工政策問題。業餘跑馬者：馬拉松目標跑進四小時半。閱讀喜好者：專看村上春樹、山崎豐子。歷史沉溺者：愛看日本大河劇、歷史小說。一個勞工不只有工作，還有家庭生活與興趣活動。一位工運人士也不止專注於志業抱負，我們可以看到一個充滿生命力，多面向的、活生生的人。

活動花絮

520親子遊活動

活動相簿
詳見QR-Code

本會於5月20日辦理520親子遊活動，上午前往尚禾休閒漁場(鰲鼓濕地旅遊)，進行划船、摸蛤蜊、釣魚及烤海鮮等體驗，下午到漁人碼頭用餐及自由行。本日活動促進會員間交流外，也讓會員與家人共創美好時光！



靜心做環保～禪繞畫杯袋活動

本會於6月2日與社團法人中華民國耶底底亞家庭關懷協會在嘉義市長青園合辦「107年度本會會員勞教活動「靜心做環保～禪繞畫杯袋活動」，邀請亞洲區中文禪繞畫認證教師夏蕙郁老師，帶領學員靜心及指導禪繞畫的畫法。

本場勞教活動共30組本會會員及眷屬報名，現場超過60名學員一同享受畫禪繞畫的寧靜及樂趣。





2018·五一勞動節大遊行



2018·五一勞動節大遊行



2018·五一勞動節大遊行



2018·五一勞動節大遊行

與醫改會及各團體拜會立法院各黨團



與醫改會及各團體拜會立法院各黨團



與醫改會及各團體拜會立法院各黨團



《晨光有愛·早療無礙》公益健康園遊會



《晨光有愛·早療無礙》公益健康園遊會



《晨光有愛·早療無礙》公益健康園遊會

入會申請流程

入會資格

根據本會章程，凡在本會組織區域內之勞工（以戴德森醫療財團法人所屬範圍為組織區域，包含嘉義基督教醫院、嘉基居家護理所、嘉基產後護理之家、職工福利委員會下轄事業單位、以及其附屬機構），除代表雇主行使管理權之主管人員，或擔任與工會職能有明顯衝突之職務，均應加入本會。

入會流程

- (1) 攜帶識別證至工會辦公室填寫入會申請書，並繳交入會費1,000元及當月經常會費135元。
新進員工於到職日五個月內申請入會，得優待入會費為800元。
- (2) 經理事會審查合格，即成為本會會員。

經常會費

每月135元，原則上由組織區域內機構發放薪資時，由當月薪資中扣繳；或每月自行至工會辦公室繳交會費。



工會QR-Code