

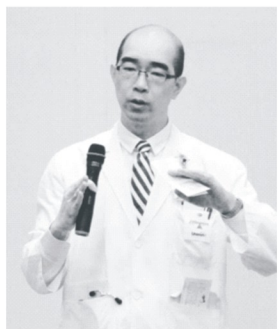


嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會

發行人：趙麟宇
主編：巫文安
編輯：白惠文、黃寶芳、蔡志杰

會訊創刊號 105年6月 第1期

- 地址：600嘉義市忠孝路539號B棟5樓，產房與呼吸治療辦公室間的走道轉角處
- 專線電話與傳真：05-2760853 ● 院內分機：5504；公務手機：0905-232629（簡碼23300）
- E-mail：cych.union@gmail.com ● 臉書頁：https://www.facebook.com/cychlabors/
- 網站：http://www.cychunion.org.tw/



理事長的話

► 趙麟宇（骨科主治醫師）

各位嘉基工會的會員大家好。嘉基工會受到員工的支持，在2016年3月5日正式成立了。我們已經拿到證書，也在醫院的協助之下，在5B有了辦公室。

工會剛剛成立，我們有幾個進行的方向。

向外，許多政府機關還有大學院校主動來聯繫，希望工會為醫院工作人員發聲。我們參與了五一勞動節的遊行，在國立陽明大學醫學系、中正大學法律系、醫師勞動條件改革小組發表演講；在立委舉辦的護理師實際護病比的公聽會發表意見。勞動部與衛福部也安排座談會要聽取醫院企業工會的意見，做為改善勞動條件的依據。

向內，工會從各角落徵求員工心聲，比如說「有沒有抽班」、「加班應給加班費為原則」、「試用期末通過不是自願離職」、「交叉訓練應尊重員工意願」的議題，都有明確個案與實據，讓工會可以與資方協調爭取。

有些議題比如「國定假日出勤加班費」、「交班時間應計算工時」，已經有重要進展，即將依法爭取員工的權益，請大家拭目以待。

未來，工會與資方談判協商的過程中，會展現決心與意志力。工會會讓資方理解，工會是可以相信的協商對象，但也是可敬的對手。然而，我必須提醒大家，工會爭取的待遇，有些只限會員適用，請大家提醒同事早日加入工會，以免錯失重大權益。

工會會所與連絡方式介紹

- 地址：600嘉義市忠孝路539號B棟5樓，產房與呼吸治療辦公室間的走道轉角處
- 院內分機：5504；公務手機：0905-232629（簡碼23300）
- 專線電話與傳真：05-2760853
- E-mail：cych.union@gmail.com
- 臉書頁：https://www.facebook.com/cychlabors/
- 網站：http://www.cychunion.org.tw/





工會大事記

- 104.12.09 召開工會發起人會議，推舉籌備會籌備委員及召集人。
- 104.12.16 召開工會籌備會第一次會議。
- 104.12.30 召開工會籌備會第二次會議，經常會費訂為每月135元，並開始招募會員。
- 105.01.13 會員招募說明會於9B禮拜堂舉辦。
- 105.01.27 召開工會籌備會第三次會議，成立大會日期訂為3月5日。
- 105.02.15 召開工會籌備會第四次會議，決議理事之名額區分為醫療、醫事、護理、行政四大部門，由各部門會員分別選出。
- 105.03.02 召開工會籌備會第五次會議。
- 105.03.05 工會成立大會暨第一屆第一次會員大會於路加堂國際會議廳召開。當天總會員數1180人、出席973人，會議通過本會章程及相關內部規章，並選出第一屆理事十一名、監事三名。大會後隨即召開第一屆第一次理事會及監事會，選出趙麟宇為理事長、李世瑜為監事會召集人。
- 105.03.14 召開第一屆第一次臨時理事會。
- 105.03.28 召開第一屆第二次臨時理事會。嘉義市政府核發本會之工會立案證書（府社勞字第1051605417號），並准予備查本會章程及圖記等。
- 105.04.05 工會參加院方舉辦的排班與休假議題說明會，針對員工的休假權益提出改善意見。
- 105.04.12 調解組工作會議。
- 105.04.14 工會至財政部南區國稅局嘉義市分局辦理扣繳單位設立登記，統一編號編配為47770079。
- 105.04.20 工會與人事中心之非正式協商會議（每月固定召開）。
- 105.04.21 嘉義市政府社會處來院進行勞動檢查，工會派員參與陪檢。
- 105.04.27 召開第一屆第一次常務理事會。
- 105.04.29 開始向會員發放五一勞動節紀念禮品。
- 105.05.01 工會參加五一國際勞動節勞工大遊行。
- 105.05.05 勞動部職業安全衛生署南區職業安全衛生中心來院進行專案勞動檢查，工會派員參與陪檢。
- 105.05.09 立法委員洪慈庸國會辦公室舉辦「護病比入法公聽會」，工會派員參與表達政策主張。
- 105.05.11 五一二國際護理師節前夕，工會針對二年前發生於嘉基的陳怡君職災案發表聲明，呼籲院方接受放棄上訴、與怡君家屬和解，並加強對於員工的心理健康防護工作。
- 105.05.16 召開第一屆第二次常務理事會。
- 105.05.18 拜訪高雄醫學大學附設中和紀念醫院企業工會。
- 105.05.19 組訓文宣組工作會議。工會與人事中心之非正式協商會議。
- 105.05.23 中正大學勞工關係學系師生來訪。
- 105.05.25 開始舉辦工時/排班/休假議題的勞動權益座談會（共四場）。
- 105.06.03 召開第一屆第二次理事會。
- 105.06.06 立法院社會福利及衛生環境委員會舉辦「醫師適用勞動基準法之具體時程公聽會」，工會派員參與表達政策主張。

福利要爭取，權利更要珍惜！

► 陳宏（傳播室成音師）



嘉基有3000多個員工，許多制度若不能適時調整，就會產生問題。加上經濟不景氣、健保大環境艱困，員工的抱怨自然會增多，若無法在推動醫院發展時也兼顧員工的需要，就會發生人心背離、人才離開，且也會影響新人選擇來嘉基的意願。

時代進步，消費者意識也隨之高漲，醫療服務業不同以往，病患的要求越來越多，醫護人員的壓力當然越來越大。同樣的，員工的意識也高漲，對於本身的權利及需要也會越來越多，所以過往的那種要大家共體時艱、想當然爾的時代已過，而員工也要在乎自己的權利與福利，不要只會抱怨卻沒有任何行動。

這幾年感謝單位主管和同事的大力支持，才能投身在公共事務的參與，在擔任各種委員會及勞資會議委員後，發現嘉基有許多的問題需要勞資雙方好好協商。充分溝通是我們目前最需要的，溝通也是解決問題最好的方法，所以今年在骨科趙麟宇醫師的帶領下，與復健科巫文安職能治療師和我共同聯合衆多夥伴，終於成立了工會！

有了工會是責任的開始，希望透過工會能成為勞資雙方溝通的平台，工會是要促使醫院更進步，進而形成產業聯合工會來影響政策，改變整個惡劣的健保環境。所以嘉基人要團結起來，共同加入工會來改革，想要美好的未來要靠自己用行動來達成。



嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會

105年度工作計畫 (105.03.05-105.12.31)

類別	工作項目	實施要點
組訓文宣組	一、組訓	
	(一) 按時召開會議	1. 提高會議出席率。 2. 改善會議的議事效率。
	(二) 發展與健全組織	1. 繼續推動全面強制入會。 2. 促進會員對本會的認識。 3. 改善與會員的聯絡方式。
	(三) 會籍管理	定期整理理監事、會員代表及會員的異動資料。
	(四) 推選優良會員，參加選拔會	推選優良會員，代表工會參加勞工議題相關研討會、主管機關及上級工會主辦之優良勞工選拔活動。
	二、文宣	
	(一) 發行會訊	1. 每季發行。 2. 提高內容的教育性。 3. 作為工會機關刊物，凝聚會員意識的橋樑。
	(二) 發行快訊	1. 機動報導院內興革利弊之議題或會務活動。 2. 培養會員對於公共事務的關心與討論。
	三、勞工教育	
	(一) 舉辦勞工教育	1. 每三個月至少舉辦一次勞教課程。 2. 用多元形式的勞工教育宣導活動來協助會員代表凝聚會員對工會的向心力。
	(二) 舉辦會員講習	1. 鼓勵會員參加院外講習。 2. 培養會員對公共政策與事務的關心。 3. 與國際與國內的勞工團體進行經驗交流。

類別	工作項目	實施要點
福利組	一、職工福利事務	
	發展職工福利事業	1. 推舉並協助勞方委員參與職工福利委員會。
	二、康樂活動	
	安排勞動節等重要節日慶祝活動	1. 勞動節安排紀念活動。 2. 規劃假日休閒活動、舉辦會員聯誼活動。

類別	工作項目	實施要點
調解組	一、勞資糾紛處理	1. 接受會員的勞資爭議申訴，經調查確認後循求改善與諮商管道協調處理。 2. 會員的勞資爭議案件，派員擔任勞方調解員。 3. 引介社會團體之公正人士擔任勞資糾紛調解人。
	二、勞資糾紛預防	
	(一) 善用院內申訴管道	1. 宣導教育會員善用院內申訴制度。 2. 舉辦溝通與談判方式的教育訓練。
	(二) 強化本會理監事輪值功能	鼓勵會員透過理監事，與單位主管進行協商。
	(三) 成立重大爭議案件研究小組	就院內重大爭議案，組成研究小組，做出可行的解決方案，提供勞資會議勞方委員以及理監事會與院方協商之參考。
	三、公關活動	
	(一) 擴展公共關係	1. 拜會大型產業工會與團體。 2. 拜會主管機關首長，交換意見。

類別	工作項目	實施要點
職業安全衛生組	工作安全推廣	1. 選派代表參加勞工安全衛生委員會，督促醫院注意員工之工作環境安全，設備維護及醫療衛生等，促其改善。 2. 定期宣傳，加強會員勞工安全衛生方面之相關教育，督促員工自主關注職場環境與工作安全。
	職業傷病防治	1. 關心會員之勞動條件及其權益，如有發現違法或不當措施，應即刻促請醫院改善，如拒不改善即依法請求相關主管機關糾正處理。 2. 對於遭遇職業傷病與工作壓力之會員，建立申訴機制，主動協助勞資爭議處理並追蹤療養狀態，保障療養期工作權問題。

申訴、調解流程介紹

▶ 王碩（工會法務幹事）

各位會員大家好！從今年三月五日成立以來，秘書處陸續向主管機關登記、建立工會各項制度，其中與大家切身相關、最為重要者，就是工會申訴的制度囉。

工會申訴制度的建立目的是：透過醫院高層管理者無法指揮的勞工自主工會，督促醫院落實勞動基準法及其他勞動法令的最低標準。

試想如果沒有工會，縱然向人事服務中心申訴，人事主任也須受上級長官的業務命令指揮，縱然主任認同申訴主旨，也不一定能做出改變制度的決定。相反的，依據勞動檢查法第33條第2項「勞工向工會申訴之案件，由工會依申訴內容查證後，提出書面改善建議送事業單位，並副知申訴人及勞動檢查機構。」工會法人有自外部、與醫院在法律地位上平等的地位，提出書面改善建議，同時副知勞動檢查機構有疑似違反勞動基準法規定的情事，使勞動檢查機構提高警覺。且同條第3項也規定，「事業單位拒絕前項之改善建議時，工會得向勞動檢查機構申請實施檢查。」，賦予工會促請機關勞動檢查的權限！這是醫院內部申訴管道遠遠無法比擬的。

工會目前的申訴管道有如下兩種：

1. 以「會員」「實名」「提供必要資料」填寫網路申訴表單（<http://goo.gl/forms/u0v0cXEdR8>）或
2. 親自至會辦（5B產房與ICU間轉角，門上有「嘉基工會」字樣）面談。工會受理申訴後，會立案編流水號，並製作與調解組或秘書處之會談記錄，以流水號製作（原則電子檔）卷宗。法務將就個案提供法律意見，登載於卷宗內。

工會處理申訴，會考量1. 申訴人意願；2. 調處成本（例如：院內協調時間費勞力費用成本低於勞資爭議調解低於訴訟）；3. 有效手段（例如：醫院已堅決表示立場，逼迫須採訴訟解決）。一般來說，申訴人較不介意、較無醫院知悉申訴人身分顧慮的申訴案件，將先採取與人事服務中心溝通的方式，因縱然無法達成共識也不至耗費太多時間精力。若溝通無效或申訴人有曝光疑慮，則若屬違反勞動法令的類型，接續發函請醫院正式提出對於違法事實意見後，工會提出書面改善建議，倘未見改善則申請勞動檢查。另一方面，與勞動檢查平行，工會亦將協助會員提出勞資爭議調解、調解不成立後之訴訟。

最後，申訴於以下情形，工會將辦理結案：

1. 申訴人同意結案者；
2. 申訴人訴求完全滿足者；
3. 申訴人訴求與雇主無法達成一致，經至少1次交涉，調解組理事決議認為短期內難以使雙方達成一致且雇主無違反法律，或雇主違反法律但申訴人無意願爭訟者；
4. 未提供必要資料者，經通知申訴人補正2次以上未提供，因此無法調查事實予以協助者。



嘉基工會參與今年五一勞動節的 遊行抗議活動

► 白惠文（老人醫學科主治醫師）

台灣勞工遊行，指由台灣各種勞工運動團體所主辦，爭取勞工權益的遊行活動。例行性在五一勞動節經常舉辦，11月則有秋鬥。此外也有許多為了特定議題而不定時號召舉辦的大型遊行活動。

105年五一遊行主題：【爭勞權、要保障！】
【爭取工人紀念日，縮短工時有保障】還給勞工7天國定假日！公私部門所有受僱者一體適用每年假日123日。【勞保年金不打折，全民退休有保障！】基礎年金全民皆有，所需財源向資本家徵稅支付。【禁止非典型僱用，勞工工作有保障！】制定《禁止勞動派遣特別條例》，逐步全面禁止勞動派遣，派遣勞工直接僱用轉為正職。

馬英九總統下台前，勞動部站在資方的角度來運作，沒有於勞團商討同意之下，竟然把7天休假就扣除掉。全國勞工團體上萬名勞工共同發起的2016五一勞工大遊行，在民進黨中央黨部前集結後出發，一群社工人員舉看板呼口號，走在凱道上訴求爭取社工勞權。

今年因為蔡英文即將於遊行後的5月20日就職總統，2016年「爭勞權、要保障」五一勞動節遊行結束後，蔡英文提出的勞工政策六大保障包括：薪資要增加、工時要減少、保障非典型勞動者、支持青年中高齡就業、照顧遭受職業災害勞工、鼓勵組工會。

第一次參加勞動團體的抗議遊行，中午到達台北，初來乍到集結的現場的時候，感覺有些凌亂而不知如何舉措。不過在嘉基工會內有多次參與工人團體活動的法務秘書穿針引線地幫忙我們認識很多主導人士，有些甚至於體制尚未開始之前就已經投身建構籌組工會的佈局（像是警察、消防隊員與醫學院學生）。很快地我們就和「醫勞小組」見面，很快地就熟絡起來了交換了些意見，其中有幾位也是「公醫時代」參與活動的同學，可以說是網友。他們也對嘉基的成立工會表示支持，也從網路上看到成立工會經過。

醫師勞動條件改革小組，簡稱醫勞小組，與另一名稱相像組織醫勞盟並無相互隸屬關係。2011年五一勞動節遊行後，由來自台灣大學、陽明大學、長庚大學等校之醫學系學生決議組成，目前主要成員為醫學生以及住院醫師，目的為喚醒醫界之勞動意識，改善基層醫師及實習醫學生日益惡化的勞動條件，並爭取合理的工作權益，主張「醫師納入勞基法」、「醫療非商品化」。

我們走向凱達格蘭大道時，其他的勞團都對醫勞工會加油歡呼，我們雖然人很少（可能是所有參與人數最少的團體），可是完全沒有受冷落的對待。事實上，我們還有機會和熟悉法律與醫療勞動問題的教授在現場對話、多位重要的勞動工會的推動者交換名片，當天早上，醫勞小組所有的成員也去拜訪林靜儀委員，稍後在立法院外演出醫療血汗勞動行動劇秀，還有多位報章雜誌記者來照相，後續在網路上都有見到我們與醫勞小組的新聞。

這種不太像是一般生活中我們原子化個人，頭一次我覺得既聯合也被聯合的奇妙感受。看到除了家庭、社會、醫院生活給我們個體化教養或教條式生活以系統結構化方式踩著別人的身軀來提升自己之外，原來還有集體道德意識，可以吶喊與修正整體大環境上的錯亂不公義。過去公民教育上的無知，造就我們自私的面貌。而如今我可以說這種勞動與聯合，沖淡了身陷不義的環境中的孤獨感，加強了對整個社會公共化一面的自我承擔。這種無形的力量雖然無法仰賴現有正式教育，但是新自由主義的霸道已經為這一切鋪好分散而廣泛的溫床。



工會理監事 及 會務人員介紹



伍文安 副理事長
復健治療科職能治療師

我是嘉基人，我以嘉基人為榮，嘉基是我的第二個家，我想守護嘉基，讓嘉基保持是個能創造幸福的職場。嘉基的同工才是能讓嘉基長久及維持幸福最有力的根本，要有照顧同工的嘉基，才能讓嘉基作為守護嘉義最有利的後盾，就如同創院時期的嘉基精神一般！邀請大家一起來守護嘉基！



陳宏 常務理事
傳播室成音師

工會是所有嘉基人的工會，凡是在乎自己權利的人或是希望嘉基能繼續發展的人都應加入工會。透過工會來協商勞資雙方的問題才是最小的成本，有監督才能更進步，期許嘉基人一起來關心這個大家庭！



葉梅玉 理事
神經外科專科護理師

尼采曾說過人們經常深信已充分的認識自己，是以極少費心於去真正的獲取它！大家，是時候贏取自己，脫離「社畜」(しゃちく)行列的時候了！嘉基工會成立了，有一個能為同工們出聲，監督管理者的管道。當然會有阻礙及困難，但當時局越危亂，愈要情懷豪壯；境遇越艱難，愈要堅毅奮鬥。期盼我們能創造更多勞工的新希望與願景，與同工、夥伴共勉。



黃婉蓉 理事
門診跟診員

來到嘉基正式邁入第20個年頭了，從開始所見醫護人員犧牲奉獻熱血的精神，到曾幾何時，卻被視為理所當然的事，我對工會的期許是「心存仁心、手執利劍」。我願工會的成立能成就嘉基成為越來越幸福的醫院，讓我以身為嘉基的員工為榮。祝福大家平安喜樂！



黃綏雲 理事
門診跟診員

各位同工平安：很開心，嘉基終於成立了工會，員工終於有了管道，可以直接跟院方進行了解與溝通。當然開始之初，工會一定會遇上困難，希望各位同工可以多給時間及鼓勵，讓這份正向力量，可以永續經營下去，謝謝大家！



袁淑麗 理事
血液透析室護理師

因緣際會，我有幸成為嘉基工會首屆理事，希望在這個未曾接觸過的領域，秉持學習及服務的態度，盡我所能的在實做中學習，在學習中實做，謀取會員福利，進一步營造優質且溫馨的工作環境。



白惠文 理事
老人醫學科主治醫師

醫療勞動異化(alienization)，我讀到Andre Gorz，很能說明這種感覺：「重新專業化使工作與生活分離，使職業文化與日常生活文化分離；它使人類必須以自身遭受暴虐的宰制，換取自然免受進一步的宰制；它縮減親身經驗和存在自主的領域；它使生產者與產品分離，以致當事人不再了解自身工作的意義。」



張義杰 理事
檢驗醫學科醫檢師

從工會的籌備會到工會的正式成立至今，工會幹部都如履薄冰處理各項工會事務，各位會員對工會有很多的期待與期許，我們都知道，但是事事並不是如我們所願，需要一段時間的溝通與爭取。我舉《我們為何需要工會？》一書提到的工會運作的三點原則：

1. 工會路線必須是階級鬥爭的路線
2. 工會必須獨立於資產階級政黨之外
3. 工會必須發揮基層會員的民主精神，來自我期許與目標並與各位會員共勉之。



鄭雍謂 理事
勤務室車輛管理組組長

1. 整合反映基層員工之訴求，對於不合時宜之政策或施政作為，居間溝通協調。
2. 以開創勞工最大福祉為任務，積極參與並強為其後盾，為爭取勞工權益之支柱。
3. 信守誠實、正義、良善、寬容的行為準則，建立工會組織良好的聲譽。



黃賈芳 理事
醫療業務室住院事務組事務員

2016.03.05工會正式成立，親眼見證了這歷史性的一刻，承蒙會員的信賴與支持，當選第一屆理事，未來四年的任期，將在理事長的帶領下，和各位理監事共同為所有會員而努力，唯有團結才能爭取更好的工作條件，大家快來加入嘉基工會，等你(妳)哦！



李世瑜 監事召集人
內科部重症科主治醫師

工會的成立，給大家一個新的希望與期盼，希望改善大家的勞動條件，期盼嘉基的未來使同工們更幸福。工會並不是為了與資方對立而存在，相反的，而是作為勞資雙方溝通的平台，創造勞資雙贏的局面。



李英瑞 監事
轉譯醫學研究中心主任

「夫愛人者，人必從而愛之；利人者，人必從而利之。」嘉基是一所為愛而生的醫院，我們背後並無財團或個人股東的支持，而是在全體同仁的努力耕耘下，倍受雲嘉南地區民眾的肯定。2016年，在大家的支持下，嘉基工會應愛而生，工會努力以促進會員團結、提升會員勞動地位、改善會員勞動生活為目標。在同仁為民眾健康把關的同時，嘉基工會也將幫同仁們的勞動權益把關。



蔡崇榮 監事
內科部腸胃肝膽科主治醫師

承蒙各位同仁的厚愛，得以當選工會之監事，希望能在法規的規範下保護勞工的權利下，讓工會得以順利的運作，達到勞資雙贏的境界。



蔡志杰 總幹事

嘉基單位眾多、勞動條件互有差異，期待同仁都能夠積極反應基層心聲，才可以將不同單位的狀況都呈現出來。工會幹部人數、能量有限，但集合眾人之力卻可無窮，工會可以走到多遠，最後靠的還是基層會員的參與。



王頂 法務幹事

「套用句工運前輩常掛在嘴邊的話，個別的工人其實都不大，但是團結起來最大。也唯有團結才能夠從資方奪回工人應有的權利。」有此榮幸與嘉基體系勞工同行，願成為團結的催化劑，實現工人團結、自主工會的藍圖。

成立大會剪影

戴德森國際會議廳

Ditman Auditorium



工作人員與理監事合影



報到



報到



會員大會



會員大會



理監事選舉領票



理監事選舉投票



理監事選舉唱票



理監事選舉監票



入會申請流程

入會資格：

根據本會章程，凡在本會組織區域內之勞工（以戴德森醫療財團法人所屬範圍為組織區域，包含嘉義基督教醫院、嘉基居家護理所、嘉基產後護理之家、職工福利委員會下轄事業單位，以及其附屬機構），除代表雇主行使管理權之主管人員，或擔任與工會職能有明顯衝突之職務，均應加入本工會。

入會流程：

至工會辦公室填寫入會申請書、會費代扣同意書，並繳交入會費1000元整，即完成入會手續，經理事會審查合格即成為本會會員。

經常會費：

每月135元，原則上由組織區域內機構發放薪資時，由當月薪資中扣繳。