

C Y

H

C

「盡量電池」耗盡前  
我們離「共好」還有多遠

R

O

N

出國開會爽爽玩.....對吧?

余亞倫 / 嘉義基督教醫院 家醫科醫師

PSI會議後反思

蘇意雯 / 嘉基工會 秘書

「盡量電池」耗盡前,我們離「共好」還有多遠

吳佩璇 / 再耕園保潔清潔廠護工場 就服員  
國立中正大學勞工關係學系碩士班

2022嘉基體系  
戴德森醫療財團法人  
關係企業工會會訊



嘉基體系戴德森醫療財團法人  
關係企業工會

發行人 趙麟宇  
總編輯 吳艾雯  
編輯群 文宣組, 王智芬, 蘇意雯  
地址 60002 嘉義市東區忠孝路539號B棟5樓  
專線電話 05-2760853  
院內分機 5504  
公務手機 0905-232629  
電子郵件 cych.union@gmail.com



嘉基工會官方網站

# 出國開會爽爽玩.....對吧?

號召大家踏出舒適圈,盡己所能出錢出力互助讓職場變更好  
余亞倫 / 嘉義基督教醫院 家醫科醫師

居家檢疫期間,回想這段決定去新加坡開會的旅程,都還有種不真實的奇幻感,以下的分享倒是都很真實,沒有冒犯的意思,閱讀後如有不適請見諒。

老實說我從來沒參加過國際會議,所以當初接到理事長邀約的電話時,還搞不清楚為甚麼找我?所以我要去做甚麼?我這樣腦袋一片空白真的可以嗎???那麼為甚麼最後決定要出發呢?真的是天時地利人和加上一股傻勁。剛好住院醫師訓練期滿,請假不會影響訓練資格,而主管雖然一方面疑惑(你是工會的幹部嗎?),另一方面他很寬宏大量:「請假當然是沒問題,如果這件事有符合你的職涯目標就去吧。」(當下主管散發著聖光還有天使們的和聲)抱著「需要我的地方,我就去做」的信念,再加上各種剛剛好允許的條件,於是就決定了。真的很感謝所有人的幫忙促成這次旅程。

決定要出發後,繁瑣的行前事項讓我開始懷疑是不是做錯決定了。本來想得很美好是事情都有人幫忙聯絡,只要人去就好,事實是你必須自己聯絡機票、住宿,搞懂入境規定、疫苗證明、返國居家檢疫的安排等,還有最困難的——撰寫英文聲明稿。朋友看我出發前這麼苦惱,也碎念:「你再過2個月就要國家考試了,為甚麼要攬下這個吃力不討好的事?」說真的被問的當下我也沒有答案,我一直是個乖巧照著體制走的人,怯於表達不滿,不敢爭取想要但得不到的東西。講白了,我不是會搞革命或社會運動的領袖,也不喜歡出風頭或搏版面,但我真切的希望我生活的地方能變得更好,這次的行動正是我能力所及能付出的最好的事。不想做一件事可以有很多藉口,但願意做一件事的理由一個就夠了。



這段旅程的閱歷,是金錢買不到的收穫。除了欣賞不同國家的工會文化與制度,也集思廣益與各國夥伴們討論台灣工會運作的困境,同時也看見台灣的好。我們擁有可負擔的乾淨飲水與電力、安全的住居、民主制度與言論自由,這些習以為常的事物不是理所當然,而是很多人用血與汗換來的。你可能會說做功德離自己太遠、登高一呼不是你的風格,但現實是如果每個人都窩在自己的舒適圈、事不關己的話,想要變更好根本是妄想。因此如果你對制度不爽、對現實不滿,邀請你在能力許可之內做出行動,這個行動可以是加入工會、參與工會活動、關注並聲援重要議題,可以是戒菸戒酒、多運動讓自己有更多能量面對挑戰、和同事互相幫忙、扶老太太過馬路。改變一開始總是不舒服的,但這種良性的不適感與實際行動,比起耍嘴皮又不作為更有價值。

# PSI會議後反思

蘇意雯 / 嘉基工會 秘書

今年9月13日我與家醫科余亞倫醫師前往新加坡參與PSI國際工會青年工作者和女性工作者的會議，根據之前收到的會議議程，會議中討論的範圍非常廣泛，包括氣候變化帶來的影響、LGBT相關議題以及性別平權等議題。各項目由來自不同國家的代表進行介紹，因此可以從中掌握各國對該議題目前的發展情況。

巴基斯坦代表提到了氣候變化導致的年降雨量增加，甚至造成數千人傷亡的洪災。斐濟代表談到了全球暖化導致海平面上升，最終造成海岸線縮短等問題，呼籲大家減少碳排放。孟加拉代表關於LGBT議題表示，國家有責任讓所有公民受到平等對待，並提出幾項促進LGBT族群權利保障的步驟。菲律賓代表談到了性別平權問題，指出在該國15~49歲的女性中，有25%的人曾遭受過來自伴侶或家人的肢體或言語暴力，該國也有立法因應這個問題。

會議中提到的議題，氣候變化也對海島型的台灣造成了一定的影響。LGBT議題也隨著多元性別議題的教育讓人們學習相互尊重，並於大法官釋字第748號解釋給出了答案，表明多元價值的重要性。但是，對於同性家庭收養無血緣子女的立法上仍有待改善。性別平權問題也是值得關注的，因為許多女性仍然受到歧視和暴力的影響。台灣也有應對這些問題的立法，例如性別平權問題，在家庭方面有家庭暴力防治法、職場上有性別工作平等法、教育場域則有性別平等教育法，但仍有改善的空間。

不過在我看來，上述議題似乎過於廣泛，並非現階段嘉基工會首要關注的議題。青年工作者年度計畫會議中，新加坡代表的發言提醒與會者：當前許多工會遭遇人員流動，工會傳承出現斷層，絕對是青年工作小組年度計畫首要的目標。

## 「盡量電池」耗盡前 我們離「共好」還有多遠

吳婉璇 / 再耕園保潔清潔庇護工場 就服員；國立中正大學勞工關係學系碩士班

在政府政策規劃，法定的直接服務日益增加，卻又因行政改革後員額管控的限制，無法增加人力來因應不斷上升的服務需求數，為緩解此情況，政府採取的是人力外包，或以公私協力的方式來試圖解決人力不足、降低財政負擔等困境。

而「社福BOT」就是其中一個例子，政策意旨是希望透過民間參與公共建設的方式，一方面增加更多的創意、彈性，一方面也解決政府財政的困難。但在彈性增加以讓服務量能增加的過程中，有一大群在第一線服務的社會工作人員，其勞動權益的保障可說是十分不足，且長期被忽略的。

當第一線社會工作人員日復一日以「盡量電池」的衝勁，用所學專業及經驗，協助弱勢民眾，但此時自身面臨的是雇用不穩定性、以及對未來充滿各種不確定性的因素。「盡量電池」們榨乾自己量能，用自身力量期待能翻轉社會，但當其連自己的權益都無法好好顧及，在消耗殆盡的同時，面臨的勢必是服務量能的萎縮，抑或更多負面效應將排山倒海而來。

因各式各樣的服務皆被以不同的計畫做分割，且幾乎為一年一標、兩年一標的計畫案，對於第一線提供服務的人員來說，難免需擔心是否能夠順利換約，今年有的計畫明年是否會延續，因而會衍伸工作不穩定性，雖然我們都知道弱勢族群的服務大多會一年較一年豐富且多樣化，少有臨時中止的狀況，但倘若是如此，那麼這些服務是否適合以「一年一簽」來設計，並非無疑。根據勞動基準法第九條規定，有繼續性的工作，應為不定期契約，但觀察第一線各計畫人員的勞動契約可發現，目前仍需透過年年換約，這也使勞權保障的缺口再次顯露無遺。

諸多的勞權議題，其實都發生在你我身邊，在第一線的社會工作人員努力協助弱勢從泥沼中站起來的同時，自己卻成為勞權被遺忘的一群人，在政策的規劃下，如果能有更優化的設計，離理想中的「共好」，也許能更近一些。

因此，反思嘉基工會，我們可以針對會員和潛在會員的兩個方向思考傳承問題。就目前的會員，主要面臨的問題有：(一) 會員是否了解並支持工會的核心價值，如果否定的話，離開工會的比例就會較高；(二) 工會是否能滿足會員的需求也是需要討論的問題，例如會員在遇到勞資爭議事件時工會的協助角色、提供會員所需要的勞工教育課程等；(三) 目前領導工會的人在任期結束後，是否有其他會員能夠銜接領導，在這部分則需要培養會員的領導能力。就潛在會員：(一) 檢討新入職員工，是否有認識工會的管道？例如針對青年工作者，工會可以運用這個年齡層工作者較常使用的社群平台作為推廣工會的媒介；(二) 探討非會員的資深員工未加入工會的原因。

工會透過集體力量與雇主協商，以嘉基工會而言，初成立時與戴德森醫療財團法人討論了年資津貼返還、交接班納入工時等議題，第二次團體協約則與法人達成每年薪資調整之協議。而這些與員工權益相關之議題，均透過會員集體力量而能達成，顯見工會有一定之重要性。然而工會達成這些里程碑之前提，係來自會員之支持。唯有會員的力量，工會始得達成前開任務。倘若您身邊尚有未加入工會者，歡迎透過各式管道多介紹工會，並期待他們有朝一日認同工會理念進而成為會員。



- 01 PSI亞太秘書Mayako Matsuki合影  
討論日本中年者勞動議題
- 02 PSI亞太區秘書Hiroo Aoba合影  
會議提供諸多協助
- 03 Young NTUC主席Tan Zhu, April合影  
討論新加坡對青年工作者提供之協助

婚慶慰問金補助請領 2022年04月至2022年10月

傷病住院慰問金	補助600元	請領446筆
婚慶禮金	補助1,200元	請領3筆
生育賀禮金	補助1,200元	請領8筆
喪葬慰問金	補助1,100元	請領1筆

依本會婚慶暨慰問金補助辦法辦理，會員請領補助總計281,400元。  
註：確診covid-19者適用本會「婚慶暨慰問金補助辦法」比照傷病住院核發600元慰問金，故請領傷病住院慰問金筆數提升。



工會捐款方式



工會大事紀  
(詳見本會官方網站)

