

嘉基體系戴德森醫療 財團法人關係企業工會

發行人：趙麟宇

主編：白惠文

編輯：文宣組、林庭羽、陳品羽

地址：60002嘉義市東區忠孝路539號5B，產房與呼吸治療辦公室間的走道轉角處

專線電話與傳真：05-2760853

院內分機：5504

公務手機：0905-232629 (簡碼23300) E-mail: cych.union@gmail.com

臉書頁：<https://www.facebook.com/cychlabors/>

官方網站：<http://www.cychunion.org.tw/>



理事長報告

趙麟宇(骨科主治醫師)
2018年9月3日撰寫

總算團體協約達成共識，工會與法人已經在進行最後文字的整理，預備簽署台灣醫療產業史上第一份提到加薪的團體協約。

協商靠實力。如果我們不是三月二十九日兩、三百名員工上街頭表達聲音，吸引媒體注意，讓官方介入協調，恐怕要撼動醫院的意志，使醫院提出方案，並不容易。

抗爭是一種姿態。我們的人數少，以小博大。因此表現在外，必須讓我們的協商對手覺得我們敢跳，跳得高；敢衝，衝得快；敢咬，咬得痛。

等我們在對手眼中看起來有實力，接下來勞資雙方才可以比較平等地談事情。這種轉變是微妙的，像是一種氣氛的改變。

大家可以看這次會訊工會向院長邀稿，院長給我們的文字。文章中流露出一種平等看待的敬意。這種態度會使得工會降低衝突的張力，反過來用敬意對待醫院。

戴德森醫療財團法人下轄的產後護理之家，卻不是這個樣子。一年多來，工會試著協助他們依照法規建立勞資會議，並要求若雇主若要勞工加班、或是運用4周變形工時，以及使女性夜間工作等，都須經工會同意。

可是產後護理之家對於工會的要求都置之不理。只好由嘉義市政府社會處介入，用勞動檢查的方式提醒該機構要遵守法規。

醫院與產後護理之家比較之下，與工會的互動，因為其最高主管的態度不同而相差很大。工會因為會員支持而有足夠實力，也會要求資方要遵守法令。



【附註】

本會與戴德森醫療財團法人於2018年9月5日召開團體協約第十一次協商會議，會中瀏覽與檢視團體協約草案第1條至第42條內容，會議紀錄請至工會專區參閱(詳Qr-Code)。

檔案路徑連結：工會官方網站→登入討論區(官網右上角)→工會專區→會員檔案下載→團體協約→第十一次協商會議。



專欄文章

致工會同仁函



姚維仁(嘉義基督教醫院院長)

2018年8月30日撰寫

各位工會同仁們平安：

近來大雨成災，但願大家保重身體、平安健康！經過半年多的努力，院方與工會互動漸趨成熟，在多次坦誠對話溝通後，院方慢慢清楚工會爭取勞動平權的理念與訴求，工會也能體會院方經營的困難與照顧全體員工的決心，雙方共識逐步形成。眼看著雙方的團體協約在近日內將可定案，雙方互動的模式已由過去的對立和對抗期朝向監督與合作的發展，為台灣醫界工會與團體協商建立典範，也為雙方互動打下良好基礎。

其實一開始，院方對於工會指責院方措施的方式無法接受，雙方針鋒相對，進展有限；然而幾經思考，院方確實有令人不滿意的地方，實有改進的空間，幾經協商終於達成調薪協議，也落實了我上任時宣告照顧全體員工的承諾。調薪方案不會就此結束，後續仍有各種績效制度與福利措施，大家拭目以待。然而在健保給付嚴峻的環境下，這些福利的經費從何而來？院方努力推動的外展業務與自費項目自有待加強，而眼前大家可以共同來做的便是「節流」，如何在人、事、時、地、物，流程上做好精實管理，才是創造利潤的最有效方法。其節省經費所創造的利潤將相當於30倍從健保取得的給付。凡此，皆需要工會同仁共同努力才能達成目標，謀求員工更大的福利。

這半年來，謝謝工會的督促，若非工會的提醒，我們很難看見自己的缺點，各種勞動條件也就無從改進；往後仍有賴工會的監督，隨時提出改進意見，讓嘉基更美好，員工更幸福。這幾天欣聞工會開始注意績效制度，並且在11月有各項關懷勢的感恩節活動，這些對於創造福利、提昇士氣皆有正面意義。往後期盼院方與工會也能共同合作舉辦類似活動。

在即將完成團體協約的前夕，多謝趙理事長及各位代表苦口婆心和契而不捨的精神，始有今日的成就。也希望這份得來不易的協約，能立下全國典範，為保障雙方權益，加強雙方合作，提昇工作效率，增進員工福利，促進醫院發展，建立新的里程碑。

在此祝福大家身心健康，工作愉快。也願上帝賜福與您和您的家人。

暑期實習心得分享 1

楊淑婷(國立中正大學勞工關係學系、七月份實習生)

林庭羽(工會秘書、實習督導)

(一)實習前後對嘉基工會的不同看法

實習前是從一個外部人員的角度在看嘉基工會，主要的了解管道是透過嘉基工會的Facebook粉絲專頁中的貼文和新聞報導。當時從Facebook粉絲專頁頻繁的發文中，感受到嘉基工會很活躍，在各項議題上都有自己的意見，並且很積極地與院方對話。進來工會實習前，我認為Facebook粉絲專頁發文是代表整個工會的意見，只是由理事長負責撰寫文章對外發表。進來後才發現，其實工會幹部每個人會有一些不同的立場，而理事長在Facebook粉絲專頁的發文其實也帶有一點自己對工會發展的期待，並非是完全客觀的敘述工會幹部的共識。

(二)工會幹部的社會責任與使命感

為什麼對於無給職的工會職務，幹部們願意花時間去投入呢？在與大家的聊天中，我發現工會幹部對於工會的熱情可能是出自於了解這個社會運作的方式後，發現這社會有不公平之處，覺得自己也有社會責任，希望能透過自己站出來做一些改變，而這股心情在內心澎湃下，內化成對人生的一種使命感，而參與工會運作便是對於想改變這社會運行不平之處的實踐作為。

(三)談判要對等

在實習這段期間，嘉基工會與法人有進行幾次談判，從協商代表的敘述中，我了解到談判時，需要對方的協商代表也是對等能夠做決定的層級，該談判才會比較有進展。協商代表中可有人扮演白臉、也有人扮演黑臉，讓會議在適當壓力氣氛下進行。

(四)工會運作背後的思考脈絡

在工會實習可以感受到究竟工會成員對於參與工會運作與提倡議題背後的情感為何，在課堂上我們都是在猜測勞方和資方的想法脈絡，實際坐在工會秘書處裡才能聽到每個勞資爭議背後的故事和勞方代表們內心的想法和情感。就拿近期工會主要爭取的議題年資津貼返還來說，許多資深員工當初來到嘉基時，每年會增加300元的年資津貼，但是院方自94年起片面停止年資津貼的發放，使得他們的薪水就此凍漲。以外界的角度來看，這是一個加薪的

<<接續第四版>>

議題，但是對工會的會員來說，更希望的是年資制度的返還，因為那是當初進入這間醫院他們就應有的。如果不是坐在工會辦公室裡，就不會有機會聽到當事人對年資津貼議題的訴求，和背後對這件事詳細的思考脈絡。會員們將自己爭取權益的權利交給工會，對工會來說是一種責任，也是工會向前行的動力。



(五) 檢討與建議

實習這一個月，身處在工會的環境中，才真的了解爭勞權是什麼樣子，需要大家各自分工，需要很多人支持理念和付出行動，打破過去侷限在課堂中的討論，對勞資關係有更多的認識。而且我這次很幸運，實習的這一個月遇到特別多的開會，大約參加了十幾場大大小小的工會內部會議，讓我能在短時間內接觸到每個會議中的不同議題。

暑期實習心得分享 2



陳陽明(國立中正大學勞工關係學系、八月份實習生)
林庭羽(工會秘書、實習督導)

(一) 確認實習單位時—興奮而忐忑

在得知實習單位為嘉基工會後，覺得很興奮，前面有提到因為當時有修一堂法律系的課，訪談的對象就是嘉基工會，因此對嘉基工會便有初步的認識，也密切關注嘉基工會的動態，而在訪談的過程中，我們最好奇的無疑是 329 遊行的緣由與後續發展，趙理事長給我一種使命感，對於工會有他的堅持與抱負，因此當時便對實習懷抱憧憬，覺得可以學到在課堂上甚至是在許多工會都學不到的實務經驗，也深知自己還有許多不足的地方，擔心自己沒有辦法勝任，我其實對勞動基準法、工會法及勞資爭議處理法等勞動法令不是到非常熟悉，想要在實習開始前好好充實自己。

(二) 開始實習前半個月—新鮮卻又矛盾

到了實習單位時並沒有我想像中的可怕，而且對我來說很新鮮，畢竟是第一次能實際參與工會會務，平常我都是在督導對面的位置上使用電腦，或是看之前的會務資料來更熟悉工會，加上8月的前幾天工會都沒有活動，有時會有工會的幹部來到辦公室值班，我是一個比較怕生，不太知道該跟幹部們說什麼，幹部們有時會比較忙碌，除非有問題或是找到話題，不然大部分的時間我都安靜地使用電腦，一來雖然很想要認識幹部們，但又礙於自己個性的關係，不知道該從何開口，處在矛盾的心情裡，想要得過且過，卻又想要從幹部身上挖掘一些寶貴的想法及經驗，畢竟在工會實習看著幹部們處理會務真的是難得的機會。

<<接續第五版>>

(三)實習後半個月一不捨

到了實習的後半個月，我開始忙碌了起來，因為之前曾在學校的行政大樓及教院打工過，對於文書處理有基本的能力，開始製作一些表單以及流程圖，在其中也跟幹部及督導討論詳細的內容，漸漸跟幹部們熟悉，跟幹部們的互動也比較熱絡，甚至會邀請我去參加活動，但因為當天有事情無法參加，隔天就有幹部們詢問我昨天為什麼不一起，心裡莫名的有一股暖流流過，他們不只是把我看作是實習生而已，而是嘉基工會的一份子，讓我覺得很窩心，加上開始適應工會的事物，正當一切都覺得開始上手時，實習卻到了尾聲，心中不免覺得有點可惜及不捨，但在也很很激勵我，這一個月裡遇到的每位幹部不僅各司其職也都很盡心盡力，讓我對看待事情的方式有所轉變，若往後面對類似的事情時應該也要有這種態度。

(四)檢討與建議

在實習的過程中，印象最深刻的是開常務理事會的時候，當時在討論一個議案，理監事彼此雖然意見不同，但在經過一番理性的討論並匯集大家的意見後，能達成協議並找出解決方法，我覺得這是很難能可貴的，工會既然是集結單個勞工的力量，以集體的方式形成意見或行動，提升整體勞工的勞動條件，理監事若不是團結一致，工會就如同一盤散沙，任何事都無法順利推動，在這一個月中理事長及幹部們大家有志一同的氣氛及默契不禁激勵了我，讓我也很想投身其中，可惜礙於實習僅一個月，正當我準備開始適應環境並上手這裡的工作時，就得離開了，有種意猶未盡的感覺，讓我不免覺得可惜，不過在嘉基工會實習的一個月非常的受用，讓我有許多寶貴的經驗，經過這次的實習，我也發現自己實在是有太多不足的地方尚需要進步，也使我更堅定我畢業之後的道路。

精彩預告

- 一、嘉基工會申訴制度運行狀況的分析與改善建議報告書。
- 二、企業內員工不加入工會因素之探討—以戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院為例。

**完整實習專題研究報告，將刊登於本會第十期會訊，
歡迎至工會辦公室瀏覽紙本資料。**



工會大事記



更多大事記

詳見本會官方網站(Qr-Code)



戴德森醫療財團法人第十一屆職工福利委員會勞方代表名單

巫文安、陳宏、楊慶堂、孫國紹、王雪瓊、張義杰、林蕙雯、黃婉蓉、
陳冠分、葉素緞、李世瑜、林麗芳、盧敬文。

勞方代表任期自2019年1月1日至2023年12月31日。

候補為簡珮紋、童建源、程心怡。



會務報告

婚慶暨慰問金補助請領

2018年7月至9月

傷病住院慰問金	補助600元	請領6筆
婚慶禮金	補助1,200元	請領2筆
生育賀禮金	補助1,200元	請領7筆

依本會婚慶暨慰問金補助辦法辦理，
會員請領補助總計 **14,400** 元

捐款方式

- 1 親自至工會辦公室
- 2 銀行無摺存款、匯款
銀行：彰化銀行 東嘉義分行(代號:009)
存款帳號：6228-01-01270-8-00
戶名：嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會趙麟宇

為感謝各界對嘉基工會的支持，凡捐款即贈送工會限量紀念品。

★ 捐款單筆200元以上，贈送包包乙件。

★ 捐款單筆300元以上，贈送陶瓷刀具乙組或能行不退紀念毛巾乙件。

捐款後請務必聯繫工會秘書處，告知捐款人相關資料，以便於開立收據。

依據所得稅法第17條，其上限為個人當年度所需申報之綜合所得之20%可作為其列舉扣除額。

謝謝大家支持！



活動花絮

【嘉基工會×能行不退】捐款活動

「能行不退」是我們今年工會運動的核心精神。

這個精神在網路凝聚會員的共識並得到迴響，帶領我們大家上街頭表達訴求，引起社會大眾的共鳴，陪伴我們走過團體協商的困境。經過一年多的努力，現在團體協約即將完成，我們不只是讓這份精神成為回憶，更期待成為工會繼續前進的動力。

為紀念此活動，而發行能行不退紀念商品，為了日後工會有更多動能爭取勞動權益、順利發展會務、積極參與國際勞動組織，未來更希望能夠成立醫療相關產業工會聯合會。

為感謝各界對嘉基工會的支持，自2018年8月29日至9月21日期間，凡捐款即贈送工會限量紀念品。本次活動總計捐款66,700元整。



捐款送紀念品

2018 嘉基工會×能行不退 紀念商品預訂

金額	商品組合	顏色/款式	尺寸
達200元	包包不挑色	2擇1	
達300元	能行不退組合	單一顏色	2XS~5L
達400元	能行不退組合	單一顏色	2XS~5L
達600元	能行不退組合	單一顏色	2XS~5L

掃描QR code，連結預訂表單

107年度會員代表教育訓練

本會於8月29日辦理107年度會員代表教育訓練，邀請國立中正大學簡建忠教授，講授員工績效管理。簡老師以活潑生動、深入淺出的教學模式，並將理論與實務結合，讓在場的學員輕鬆瞭解績效管理的概念及實務運用。



活動預告

107年度第二期勞工教育



課程日期 2018年10月27日(星期六)

報到時間 上午8點50分至9點

課程時間 上午9點至下午4點(中午備有餐點)

課程地點 嘉義市再耕園演講廳(嘉義市西區玉康路160號)

課程人數 本會會員及會員眷屬共計80名,以會員優先。

報名方式 採線上報名。

報名截止 即日起至2018年10月19日下午5點
(額滿亦提早截止)



課 程	講 師
勞工休息時間認定及說明	蔡尚宏 律師
進入青蘋果樂園	胡玉娟 社工師
身心靈平衡新運動	黃瑤靜 物理治療師
多元職工福利經驗分享	邱俊凱 副理
綜合座談	

嘉義市2018年勞工運動大會

主辦單位 嘉義市政府社會處

活動日期 2018年11月3日(星期六)

活動時間 上午8點至中午12點(中午備有餐點)

活動地點 嘉義市立體育場

活動人數 本會會員及會員眷屬共計60名,以會員優先。

報名方式 採線上報名。

保險事宜 會員已有職工福利委員會投保之意外險,
本會協助欲參加競賽之
會員眷屬投保。

注意事項 詳見報名表單(Qr-Code)。



感恩能行·傳情不退

能行不退是嘉基工會今年工會運動的核心精神。本會希望能延伸「感恩能行~傳情不退」的精神,隨著感恩節腳步將至,為感謝上帝賜予這一年度的祝福,本會希望藉與嘉義基督教醫院合作,推出年度公益活動「感恩能行~傳情不退」,由再耕園咖啡庇護工場與幸福工坊提供手作餅乾禮盒及手作商品,讓嘉基體系員工藉由這一份禮物,傳遞彼此感謝之意,並達到支持弱勢朋友。

在歡慶豐收的日子,邀請您我一同感謝上帝的賜予,希望能將這一份感恩的心,藉由公益活動,讓彼此能為愛多走一里路。

擺攤日期 2018年10月29日(星期一)至11月2日(星期五)

擺攤時間 中午12點至下午2點

贈禮方式 至攤位預定傳情禮品及對象,待感恩節當週
由本會協助傳遞禮品

注意事項 活動公告詳本會官網



入會申請流程



入會資格

根據本會章程,凡在本會組織區域內之勞工(以戴德森醫療財團法人所屬範圍為組織區域,包含嘉義基督教醫院、嘉基居家護理所、嘉基產後護理之家、職工福利委員會下轄事業單位、以及其附屬機構),除代表雇主行使管理權之主管人員,或擔任與工會職能有明顯衝突之職務,均應加入本會。

入會流程

- (1) 攜帶識別證至工會辦公室填寫入會申請書,並繳交入會費1,000元及當月經常會費135元。
新進員工於到職日五個月內申請入會,得優待入會費為800元。
- (2) 經理事會審查合格,即成為本會會員。

經常會費

每月135元,原則上由組織區域內機構發放薪資時,由當月薪資中扣繳;或每月自行至工會辦公室繳交會費。



工會QR-Code